

image not found or type unknown



Практически все мы слышали про «детектор лжи» или «полиграф». Даже в пьесе Михаила Булгакова «Собачье сердце» главный герой Шариков решил взять себе имя и отчество «Полиграф Полиграфович».

Полиграф представляет собой комплект оборудования для определения лжи. Так, во всяком случае, его представляют его создатели и те, кто предлагает услуги по его применению.

Есть как аналоговые, так и цифровые комплексы. Аналоговые уже практически не применяются, потому, что устарели и являются раритетами. Их можно увидеть разве, что в музее. В статье «Вся правда о полиграфе (детекторе лжи). Развеиваю мифы» автор пишет, что «цифровые полиграфы состоят из блока, к которому подключены датчики, который в свою очередь подключается к компьютеру, на котором установлено специальное программное обеспечение».[\[1\]](#)

«Метод «используют при проверке при хищениях, проверке кандидатов на должность или решении внутрисемейных вопросов — существует шаблон вопросов, который подгоняется под текущую проверку. При данном методе обычно говорят о 80% точности результатов, однако, по факту, цифра на уровне 93-95%. То есть 5-7 человек из ста способны пройти полиграф так, что результат будет непонятным (обратите внимание на фразу «результат будет непонятным»: то есть он будет неоднозначным, на его основе нельзя будет заявить о результатах однозначно, но, тем не менее, какой-то результат будет)».[\[2\]](#)

Основная часть

Если всего несколько лет назад проверка на полиграфе казалась чем-то фантастическим, то сейчас это вполне обыденная реальность. Работодатели все чаще применяют полиграф в работе с персоналом.

С точки зрения законности и юридической силы применения этого метода в ассессменте, надо сказать, что в Трудовом Кодексе Российской Федерации прямо не указано, что при устройстве на работу сотрудник должен подвергаться проверке на полиграфе.

Однако в данном Кодексе прописано, что работодатель может требовать от своих сотрудников соблюдения трудового распорядка компании. Значит, если проверку на полиграфе включить в Трудовое соглашение с сотрудником, сотрудник компании будет обязан ему следовать и проходить такую проверку. Один важный момент состоит в том, что законность проверки сотрудника на полиграфе будет соблюдена при одном условии - работодатель получил от своего подчинённого либо претендента на должность письменное разрешение на проверку, и гарантирует полную безопасность самого технического устройства.

Кроме того, Федеральный закон от 29.07.2004 N 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (ред. от 18.04.2018) еще больше расширил территорию для применения полиграфа, потому, что напрямую разрешает собственнику коммерческой тайны «самостоятельно выбирать доступ к информации, которая является коммерческой тайной, и создавать систему допуска до этой информации. При этом владелец информации может использовать любые методы, в том числе и технические, если они не нарушают других законов Российской Федерации».[\[3\]](#)

В противном случае, принудительное применение технического средства является незаконным.

Рассмотрев правовое обоснование применение полиграфа в ассессменте, теперь рассмотрим, где обосновано его применение и главное целесообразно использование.

Из формулировки закона «О коммерческой тайне» однозначно понятно, где может и должен применяться полиграф – если нужно сохранить коммерческую тайну. А раз коммерческая тайна – значит в коммерческих структурах.

Еще я знаю, что гражданских государственных служащих, замещающих должности гражданской государственной службы, связанных с государственными закупками, тоже проверяют на полиграфе. Отсюда вывод, что полиграф широко используется в ассессменте в коммерции (вовсю – в банках, потому, что что ущерб от преступлений в банковской сфере ежегодно сильно возрастает) и госорганах. Больше, я считаю, применение полиграфа и не целесообразно.

Но все-таки, я бы выделил еще несколько сфер, где применение полиграфа в ассессменте может более необходимо, чем в коммерции.

Это:

- подбор нянь и обслуживающего персонала;
- работников детских учреждений (особенно детских домов)
- работников социальных служб

Проверку на полиграфе при наборе на работу или тестировании в ходе работы для этих категорий, я считаю необходимым, в первую очередь потому, что кроме причинения коммерческого ущерба, есть вероятность, что работники данной сферы нанесут большой вред своим подопечным, если останутся незамеченными при приеме на работу их какие либо патологические наклонности или они окажутся людьми, ненавидящими тех, за кем им приходится ухаживать (что в большинстве случаев я думаю и есть).

Заключение

Журналист Рената Ключникова пишет, что «согласно законодательству использование полиграфа не запрещено, однако для его применения нужно соблюдать ряд обязательных условий, в частности речь идёт о письменном согласии гражданина, ознакомлении его с тематикой вопросов, а также конфиденциальности информации, которую лицо представляет во время проведения исследования».

«Полиграф находит своё применение в разных сферах деятельности, начиная от коммерческих компаний и заканчивая правоохранительными органами. На сегодняшний день закона о полиграфе в РФ как такового не существует, однако предпосылки для него встречаются во многих правовых документах, в частности в Трудовом кодексе и ряде ФЗ.[\[4\]](#)

Я полностью согласен с этими выводами, однако хочу добавить, что я бы законодательно обязал использовать полиграф в ассессменте при подборе и проверке персонала, связанного с обслуживанием детей сирот и престарелых граждан, потому, что гораздо кошунственнее отнять обманным путем полагающуюся детдомовцу квартиру, чем украсть миллион долларов у банкира.

Список использованной литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.С изменениями и дополнениями на 1 апреля 2007 года/ Сост.Е.С.Урумова,М.А.Корякина,Н.З.Саламага. – М.:Эксмо,2007. – 320с. –

2. Федеральный закон № 98-ФЗ "О коммерческой тайне". - Собрание законодательства Российской Федерации от 9 августа 2004 г. **№ 32** ст. 3283 // [Электронный ресурс].- Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48699/, свободный. – Загл. с экрана (дата обращения 23.10.2019)

3. Ключникова Р. «Насколько законна проверка на полиграфе?» 2018// [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://habr.com/ru/post/386027/>/<https://psymod.ru/detektor-lzhi/332-primenenie-poligrafa-federalnyi-zakon.html>, свободный. . – Загл. с экрана (дата обращения 23.10.2019)

4. Электронный ресурс «Вся правда о полиграфе (детекторе лжи). Развеиваю мифы» // [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://habr.com/ru/post/386027/>, свободный. – Загл. с экрана (дата обращения 23.10.2019)

1. «Вся правда о полиграфе (детекторе лжи). Развеиваю мифы» // [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://habr.com/ru/post/386027/>, свободный. – Загл. с экрана (дата обращения 23.10.2019) [↑](#)

2. Там же [↑](#)

3. Федеральный закон № 98-ФЗ "О коммерческой тайне". - Собрание законодательства Российской Федерации от 9 августа 2004 г. **№ 32** ст. 3283 // [Электронный ресурс].- Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48699/, свободный. – Загл. с экрана (дата обращения 23.10.2019) [↑](#)

4. Ключникова Р. «Насколько законна проверка на полиграфе?» 2018// [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://habr.com/ru/post/386027/>/<https://psymod.ru/detektor-lzhi/332-primenenie-poligrafa-federalnyi-zakon.html>, свободный. . – Загл. с экрана (дата обращения 23.10.2019) [↑](#)